

AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER  
ÅPENHETSLOVEN,  
15. NOVEMBER 2023

Agnes Beathe Steen Fosse

## INNHold

---

Innhold.....	0
Bakgrunn .....	2
Om eBIT .....	2
Organisering; prosess og ansvar .....	3
Aktsomhetsvurderinger.....	3
Forbedringsområder og tiltak.....	4
Konklusjon .....	4
Vedlegg .....	4

## BAKGRUNN

---

Åpenhetsloven er en norsk lov som pålegger visse typer selskaper og virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Loven har som mål å fremme åpenhet om hvordan virksomheter ivaretar hensynet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Lovens formål: Sitat;

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Nærmere 9000 virksomheter omfattes av loven som gjelder for større virksomheter i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Samt større utenlandske selskaper som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

eBIT er ikke omfattet av Åpenhetsloven, men vi tror på åpenhet som et viktig skritt mot profesjonalisering og strukturering av virksomheten. Hos eBIT har vi 37 ansatte, en solid omsetning og balanse, men viktigst av alt, en dyp forpliktelse til å være transparente og ansvarlige i alt vi gjør.

I eBIT har vi gjennomført grundige aktsomhetsvurderinger fordi vi mener det gjør oss til en bedre leverandør av nearshoring tjenester. Vi ønsker at våre kunder skal føle seg trygge når de velger oss.

Vårt mål er ikke bare å identifisere utfordringene, men også å løse dem. Gjennom denne åpenheten ønsker vi å bygge tillit hos våre kunder og partnere. Vi tror på at kunnskap og innsikt skaper trygghet og tillit.

Denne rapporten presenterer eBITs engasjement og praksis knyttet til aktsomhet, samfunnsansvar og bærekraft. Rapporten tar for seg viktige aspekter av virksomheten, inkludert menneskerettigheter, arbeidsmiljø, korrupsjon, leverandørkjede og miljøpåvirkning.

## OM EBIT

---

eBIT består av tre selskap:

- eBIT consulting, Orgnr.: 996033198 mva
- I-standards, LV-Orgnr.: 40103925744 (under endring til eBIT Solution)
- eBIT product, Orgnr.: 917 017379 mva

Rapporten omfatter alle de tre selskapene. Viser til vedlegg 1 for mer detaljert beskrivelse av selskapene

### **eBITS forretningsmodell**

eBIT tjener penger på å selge kompetanse. eBITs kompetanse skal bistå kunden i å frigjøre tid og skape verdi. Verdien skal skapes både gjennom eBITs leveranser og fordi kunden selv forbrukt tiden på det som er mest verdifullt for virksomheten.

eBIT selger kompetanse både gjennom å tilby smidig team med teknisk kompetanse og utviklere som kan bidra til å utvikle, implementere, integrere og vedlikeholde automatiserte prosesser, systemer og digitale løsninger. eBIT tilbyr også konsulenter med lederkompetanse enten det er teamlederkompetanse, eller kompetanse innen prosess- og prosjektledelse, endrings-, personal-, IT- og administrativ ledelse inkl. interimledelse og daglig ledelse. Konsulentene har lang erfaring fra digital transformasjon, test og implementering av nye systemer og prosesser, strategi- og innovasjonsprosesser og kontinuerlig forbedringsarbeid og kvalitetsledelse. Konsulentene har innsikt i mange metoder og har en rekke sertifiseringer, men selskapet legger vekt på å bruke eller kombinere de metoder som er riktig for hver enkelt kunde.



## ORGANISERING; PROSESS OG ANSVAR

---

Vi har vurdert hvordan arbeidet skal organiseres utfra virksomhetens størrelse og risikobilde. eBIT er i vekst, men foreløpig mindre enn kravet i Åpenhetsloven. Selskapets rammebetingelser er forholdsvis stabile. eBIT prioriterer dette arbeidet fordi vi tror på at Åpenhet ikke er et nødvendig onde, det er en kraftig strategi som kan transformere virksomheten.

### a) Prosess

eBITs styre har besluttet å ha årlige gjennomganger, mot slutten av året, før balansedag (31.12). Prosessen er planlagt slik at vurderingene kommer med i årsberetning under redegjørelse om samfunnsansvar i tråd med regnskapslovens § 3-3. Redegjørelse skal være tilgjengelig for revisor i arbeidet med årsregnskap- og beretning, slik at rapporten kan legges frem for generalforsamlingen og ut på eBITs hjemmesider i god tid før 30. juni. eBIT vil løpende vurdere om selskapet skal utvide antall gjennomganger. Aktsomhetsvurderinger er tema i selskapets strategisamlinger, da eBIT bruker vurderingene som grunnlag for kontinuerlig forbedring, utvikling og innovasjon. Arbeidet vil bli gjennomgått med alle ansatte årlig.

### b) Ansvarlige og oppgaver

Ansvarlig for arbeidet i eBIT er ansvarlig for administrasjon og økonomi i selskapet, med støtte fra selskapet Senior Management Konsulent med solid kunnskap om Åpenhetsloven. Styret og Daglig leder er opptatt av å være tett på arbeidet.

Opgaver som inngår i ansvarsområdet:

- Planlegge og gjennomføre vurderingsprosesser
- Lede arbeidet med å utarbeide rapport som underskrives av styret
- Beskrive tiltak, planlegge og sikre gjennomføring av tiltak i henhold til plan
- Gi skriftlig informasjon til enhver som forespør innen rammen av lovens regler
- Gi opplysninger til myndigheter på forespørsel
- Planlegge aktiviteter i temaet til selskapets strategisamling
- Opplæring av egen virksomhet

eBIT tilbyr opplæringsprogrammer for nyansatte og opprettholder et bevissthetsfokus gjennom strategiprosesser og verdifremmende tiltak. Hensikten med opplæring er gi ansatte innsikt og grunnlag for å selv opptre i tråd med selskapets policyer, samt grunnlag for å involvere de som er nødvendig for å gjennomføre besluttet strategi og tiltak.

## AKTSOMHETSVURDERINGER

---

### 1. Menneskerettigheter

eBIT er forpliktet til å respektere menneskerettighetene i alle aspekter av virksomheten. Selskapet har et sterkt fokus på inkluderende og tillitsfullt arbeidsmiljø, med åpen dialog og medarbeidertilfredshet som prioritet. Likevel er det identifisert potensiell risiko knyttet til diskriminering på grunnlag av nasjonal bakgrunn. For å håndtere dette, vil eBIT fortsette å fremme et mangfoldig og inkluderende miljø gjennom opplæring og bevissthetsprogrammer.

### 2. Arbeidsmiljø

eBIT har implementert tiltak for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø, inkludert muligheten for hjemmekontor og åpen dør-politikk for ansatte. Spesielle utfordringer knyttet til nasjonal bakgrunn og reiseaktiviteter er identifisert, og selskapet arbeider aktivt med å håndtere disse forholdene.

### 3. Korrupsjon og Bestikkelser

Selskapet har ikke skriftelige retningslinjer og tiltak på plass for å bekjempe korrupsjon og bestikkelser, men eBIT er spesielt oppmerksom på potensielle risikoområder i kunde- og leverandøravtaler. Gjennom åpenhet og transparens i avtaleprosesser, søker eBIT å sikre rettferdighet og etisk forretningspraksis.

#### 4. Leverandørkjeden

eBIT har etablert kontroll over leverandørkjeden, men har foreløpig ikke implementert et ajourført leverandørregister. Risikoen knyttet til leverandørpraksis og menneskerettigheter er vurdert, og selskapet har under utarbeidelse skriftlige etiske regler for innkjøp.

#### 5. Miljøpåvirkning

eBIT søker å minimere sin miljøpåvirkning gjennom elektroniske arbeidsmetoder og bruk av el-bil. Selv om reisevirksomhet er nødvendig, utforsker selskapet muligheter for å redusere denne påvirkningen ytterligere.

#### 6. Rapportering av Hendelser

Virksomheten har ikke et internt rapporteringssystem for hendelser eller bekymringer knyttet til aktsomhetsområder. Rapportering skjer via dialog, e-mail eller i teams Chaten.

## FORBEDRINGSOMRÅDER OG TILTAK

---

eBIT identifiserer behovet for forbedringer innen prosesser, retningslinjer og systemer knyttet til aktsomhet. Det er et pågående arbeid for å styrke disse områdene og forbedre selskapets samlede tilnærming til aktsomhet, ikke minst gjennom økt skriftlighet. eBIT tilbyr opplæringsprogrammer for nyansatte og opprettholder et bevissthetsfokus gjennom strategiprosesser og verdifremmende tiltak. Det er rom for forbedring, spesielt med tanke på å skriftlige retningslinjer og rutiner.

## KONKLUSJON

---

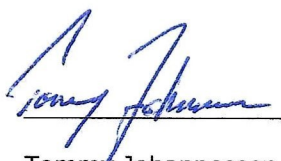
eBIT forblir forpliktet til å forbedre sin tilnærming til aktsomhet, samfunnsansvar og bærekraft. Gjennom løpende vurderinger, opplæring og samarbeid med interessenter, vil selskapet fortsette å styrke sin praksis for å sikre positiv innvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Denne rapporten ble utarbeidet i henhold til tilgjengelig informasjon og representerer eBITs engasjement for aktsomhet på nåværende tidspunkt.

Oslo, 2023.11.15



Runi Lise Bergstrøm



Tommy Johannessen

## VEDLEGG

---

Vedlegg 1: Detaljert informasjon om selskapene

Vedlegg 2: Menneskerettigheter i Latvia og Norge

## **Vedlegg1: Detaljert informasjon om selskapene**

### **eBIT consulting**

Selskapet er lokalisert i Oslo i lokaler lokalisert sentralt og nær kollektivtransport på Fritjof Nansens plass 4, 0160 Oslo, nær Nasjonalteateret stasjon. Selskapet har 5 ansatte. Runi Lise Bergstrøm etablerte Runicon i 2010. Selskapet byttet navn til eBIT Nordic i 2012. I 2020 byttet selskapet navn til eBIT Consulting og Tommy Johannessen kom inn på eiersiden samme år.

Selskapets vedtektsfestede formål er Rådgivning og konsulenttjenester innen utvikling og drift av IT-løsninger. Selskapet er anerkjent for å realisere og operasjonalisere kundenes forretningsstrategi Selskapet er registret i Brønnøysund under næringskode 62.020 Konsulentvirksomhet knyttet til informasjonsteknologi, og er et norsk privat aksjeselskap.

### **I-Standards (fremtidig eBIT Solution)**

Selskapet er lokalisert i hjerte av Riga i Skunu Iela 19, LV-1050 Latvia, i gamlebyen like ved domskirken. Selskapet har 25 ansatte. Runi Lise Bergstrøm og Tomm Knudsen etablerte selskapet I-standards i (årstall). Høsten 2023 bytter selskapet navn til eBIT Solution. Runi Lise Bergstrøm er selskapets CEO, og faglig leder er Kārlis Fersters.

Selskapet designer, utvikler og vedlikeholder kostnadseffektive IT-løsninger for det nordiske markedet. Gjennom selskapet kan eBit tilby en nearshoring-tjeneste som gir selskaper muligheten til å bygge egne team med utviklere i Latvia, som er 1.5 timer unna Oslo. Nearshoring gir skalerbarhet og fleksibilitet for våre kunder. Vi tilbyr tilgang til høyt kvalifiserte utviklere, samtidig som kostnader kan reduseres. eBIT tar ansvaret for de ansatte og administrasjon, og sikrer at lover og regler blir ivaretatt. All nearshoring styres gjennom eBIT Consulting basert på norsk lov og med kundens domstol i Norge som vernetting. Runi Lise Bergstrøm er CEO for begge selskapene.

### **eBIT Product**

Selskapet er et heleid selskap av eBIT Consulting, selskapet har ikke egne ansatte. Runi Lise Bergstrøm er CEO. Dagens produkter er utviklet av selskapet Iris Oculus AS. Dette selskapet som var etablert av Tommy Johannesen og Linda Lægreid Johannessen, ble i 2023 i sin helhet tatt over av eBIT Product. Selskapets vedtektsfestede formål er utvikling og salg av digitale løsninger og annet som naturlig faller sammen med dette. Selskapet er registrert i Brønnøysund under næringskode 62.010 Programmeringstjenester, og er et norsk privat aksjeselskap.



## Vedlegg 2: Menneskerettigheter i Latvia og Norge

Både Latvia og Norge er land som er kjent for å respektere menneskerettighetene, og begge har sterke rettslige rammeverk og institusjoner på plass for å beskytte menneskerettighetene til sine innbyggere. Likevel kan det være noen spesifikke risikoer som en konsulentbedrift må være oppmerksom på i forbindelse med menneskerettigheter i begge landene:

Latvia:

**Ytringsfrihet og pressefrihet:** Latvia har generelt sterke lover som beskytter ytringsfriheten, men det har vært rapporter om begrensninger i pressens uavhengighet og noen tilfeller av trusler mot journalister.

**Diskriminering:** Latvia har utfordringer knyttet til diskriminering, spesielt når det gjelder minoritetsgrupper som russere og andre ikke-latviske etnisiteter. Bedriften må være oppmerksom på å sikre like muligheter og rettferdig behandling for alle ansatte.

**Arbeidstakerrettigheter:** Det er viktig å sikre at arbeidstakerrettighetene respekteres, inkludert retten til fagforeningsdeltakelse og kollektive forhandlinger.

Norge:

**Personvern:** Norge er kjent for å ha strenge lover om personvern. Konsulentbedriften må være forsiktig med hvordan de håndterer personopplysninger til både ansatte og kunder, i tråd med gjeldende lover som for eksempel GDPR i EU.

**Arbeidstakerrettigheter:** Selv om Norge har sterke arbeidstakerrettigheter, må bedriften sikre at de følger nasjonale lover og reguleringer knyttet til arbeidsmiljø, arbeidstid og liknende.

**Likestilling:** Det er lover på plass i Norge for å sikre likestilling på arbeidsplassen. Diskriminering basert på kjønn, seksuell orientering, religion, eller etnisitet er ikke tillatt.

**Urfolk og Samiske rettigheter:** For selskaper som opererer i områder hvor det er samisk befolkning, er det viktig å være klar over og respektere de spesifikke rettighetene til urfolkssamfunnene.

For begge landene gjelder det også å være oppmerksom på internasjonale standarder og retningslinjer for bedrifter og menneskerettigheter, som FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Det er viktig at konsulentbedriften har klare retningslinjer og opplæring for ansatte angående respekt for menneskerettighetene, uansett hvor de opererer.